

# Lei nº 15.377/2026 — Saúde no Trabalho

## *Resumo informativo sobre prevenção e promoção da saúde no ambiente corporativo*

---

## Introdução

Este material apresenta um resumo objetivo da Lei nº 15.377/2026, que altera a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) para reforçar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde no ambiente de trabalho.

## O que a lei determina

### 1. Empresas devem informar e conscientizar

A partir da nova legislação, todas as empresas passam a ter a obrigação de:

- Informar colaboradores sobre campanhas de vacinação (com destaque para HPV)
- Promover ações de conscientização sobre prevenção de câncer:
  - Mama
  - Colo do útero
  - Próstata

Além disso, devem:

- Orientar sobre acesso a exames preventivos
- Incentivar o cuidado com a saúde de forma ativa

### 2. Direito de ausência para exames preventivos

A lei reforça e amplia um direito importante do trabalhador:

- Até **3 dias por ano** para realização de exames preventivos
- **Sem desconto no salário**

E mais:

- A empresa passa a ser obrigada a **informar esse direito aos colaboradores**

### 3. Alterações na CLT

A Lei nº 15.377/2026:

- Cria o artigo 169-A na CLT
- Altera o artigo 473, que trata das faltas justificadas

## Qual é o objetivo da lei

A legislação tem como principais objetivos:

- Incentivar a prevenção de doenças
- Ampliar o acesso à informação dentro das empresas
- Promover o diagnóstico precoce
- Reduzir afastamentos prolongados
- Minimizar custos relacionados à saúde ocupacional

## Resumo

A Lei nº 15.377/2026:

- Fortalece a cultura de prevenção no ambiente de trabalho
- Garante o direito à realização de exames sem prejuízo salarial
- Estimula empresas a atuarem de forma mais ativa na saúde dos colaboradores

[Lei 15.377 - Texto Integral](#)